

## **Notulen MR 22 januari 2019**

Aanwezig: Loes, Karen, Petra Arjen en Sandra (notulen) John CvB sluit om 18.00 aan.

### **Opening:**

Arjen opent de vergadering

### **Vaststellen agenda:**

Karen wil nog toevoegen:

Mappen MR

Verkiezingsuitslag

Winternamiddag

Mappen MR: oude mappen kunnen worden geruimd

Loes kijkt naar de spelling, zins-en woordbouw op de verkiezingssite.

MR gaat op de winternamiddag geen nieuwe kandidaten voor de MR werven.

Wel komt er via de Parro een reminder dat je je als kandidaat nog kan opgeven.

### **Notulen:**

Geen opmerkingen

Sandra vraagt Saskia de notulen van de 22e op de site te plaatsen

Petra benoemt dat ze in het reglement van de MR heeft gelezen dat zitting als MR lid 3 jaar is. Arjen kijkt reglement nog na en past zaken aan.

### **Ingekomen stukken:**

Verslag van de GMR

Geen opmerkingen over verslag

### **Verkiezingen:**

Er zijn 2 aanmeldingen.

Hun stukje staat al op de site.

Via Parro nog reminder versturen,

Digitaal stemmen kan van 2 tot 16 februari.

De gekozen kandidaat wordt ingelicht en in de week van 25 februari worden de ouders op de hoogte gesteld wie er gekozen is.

De nieuwe kandidaat wordt uitgenodigd voor de volgende vergadering van 4-4-2019

### **Mededelingen directie**

- Big shoppers aangeschaft. Ouders die hun kind aanmelden krijgen materiaal mee in deze tas (promotie)
- Nieuwe beleidsmedewerker H. Feitsma begeleidt verder de doorgaande lijn van IKC( tussen school en Pierewiet)
- Flyer is bijna af
- Kinderdagverblijf is op dit moment vol door ruimtegebrek en personeelstekort en dat belemmert sommige ouders hun kinderen op te geven. Er wordt nog overleg gevoerd hoe dit op te lossen.
- Terugkomst Marion H is nog erg onzeker. Samenwerking met Vera verloopt positief

**Vakantierooster:**

Er is nog genoeg marge om extra vrije dagen cq studiedagen in te plannen, Voor de vergadering van mei/juni zal er een voorstel worden gedaan,

**Rondvraag:**

Loes: Geef in Parro aan als je vooraf al weet dat een l.k afwezig is en wordt vervangen .mn bij jongste kleuters en hun ouders geeft dit duidelijkheid.

Arjen: ziet graag op een A4tje de data van toetsen adviesgesprekken etc en de daarbij benodigde uitleg cq inhoud over deze toetsen en gesprekken. Dit betreft Unit 2.

**Gesprek met CvB****Vragen vanuit MR**

Personeelstekort oplossingen:

Op dit moment zijn er weinig knelpunten.

Wel heeft de Stichting te maken met krimp.

Korte termijn

CvB richt zich op flexibele instroom en zij-instromers

Beiden kunnen worden ingezet bij uitval van leerkrachten.

Op dit moment zijn er weinig mensen beschikbaar in de invalpool

Lange termijn:

De Stichting wil zich zo aantrekkelijk mogelijk profileren.

Protocol veiligheid leerkrachten:

Er is op scholen sprake van verbale agressie naar leerkrachten zowel door ouders als leerlingen.

Er wordt goed gekeken naar wat toelaatbaar is. Dat is per geval verschillend.

De grenzen oprekken is niet altijd de weg waartoe we wel vaak geneigd zijn.

De Stichting maakt gebruik van de gedragscode (onderdeel van Veiligheidsplan)

Samenwerking GMR

De GMR kan de communicatie naar de MRen nog verbeteren. Dat is een punt waar aandacht voor is.

De GMR houdt zich vnl bezig met bovenschoolsbeleid, daar waar de MR schoolbeleid tot haar taak heeft.

De Stichting verwacht niet dat de MR zich moet bezighouden met bovenschoolsbeleid.

Werkdrukvermindering:

Per school zijn er middelen ingezet om deze te verlagen.

Dit plan is met de MR besproken

De Stichting ziet dat het zeker effectief is, maar weet ook dat er nog sprake is van werkdruk.

Vraag van CvB naar MR

- samenwerking MR directie

MR is tevreden over de samenwerking en er is veel openheid bij bespreken van zaken.

Directie is ook altijd aanwezig bij de MR vergaderingen

- Nieuwe directeur

MR vindt het jammer dat Karen vertrekt, maar is blij dat de lijn wordt voortgezet door Priscilla dit schooljaar. Dit zorgt voor continuïteit.

- Schoolontwikkeling:

De ontwikkeling naar Unitonderwijs heeft zeker veel positiefs opgeleverd.

De doorgaande lijn van  $\frac{1}{2}$  naar  $\frac{3}{4}$  wordt benoemd, maar ook de directe feedback die gegeven wordt aan de leerlingen( Unit 2) bijv. tijdens het werken met Snappet, is van toegevoegde waarde

We spreken uit dat het borgen van zaken prioriteit verdient boven het invoeren van nieuwe processen.

**We sluiten de vergadering om 18.40**