

Notulen 05-04-2018

Aanwezig: Arjen, Loes, John, Priscilla

1. opening:

Om 18.01 uur opent Arjen de vergadering.

2. gesprek bestuur Stichting Jong leren

Arjen geeft aan dat er vast en zeker een vaste invulling is, we hebben een aantal vragen opgestuurd.

De vraag wordt geopend vanuit John door terug te kijken op afgelopen jaar.

Arjen vertelt dat er veel aan ontwikkeling is doorgemaakt. Personele bezetting wisselt, op basis van onderwijsconcept bijvoorbeeld, waar alle respect voor opgebracht wordt.

Bij leerlingen idem dito. In het begin waren er meer wisselingen. Nu is dat redelijk stabiel.

Er komt nu meer aandacht voor detaillering. Er staat veel op de planning.

John geeft aan dat de onderwijsinspectie heel enthousiast was, in tegenstelling tot het bezoek in 2014. De Molenwerf wordt als voorbeeld genomen binnen de stichting op het gebied van: eigenaarschap voor leerlingen, de vernieuwing.

Arjen: Als er reacties vanuit de ouders op de school zijn liggen die meestal op het communicatieve vlak.

Loes geeft aan dat ouders inhoudelijk een keuze kunnen maken en ook daadwerkelijk gemaakt hebben. Leerkrachten ogen ontspannen.

Arjen: successen delen mag ook, daar is het nu tijd voor. Naar ouders toe mogen de successen ook gedeeld worden.

De MR waardeert de ruimte die het bestuur de school biedt om zijn ambities waar te maken.

John: het bestuur hoeft niet te bezuinigen, we hebben wel een dalend leerlingenaantal en daarmee dalend budget.

De leerkrachten die daarmee 'overblijven' kunnen ingezet worden om de vacatures op te vullen. De stichting is financieel gezond. We willen dat scholen zich onderscheiden en daarmee moeten middelen beschikbaar gesteld worden om dat waar te maken. Profileren is een onderdeel van de SBA. In de markt moeten we ons onderscheiden.

Het klopt dat de prognoses er niet gunstig uitzien. De scholen kunnen we instandhouden door de gemiddelde schoolgrootte. Daar waar scholen naast elkaar zitten, gaan we fuseren. Als we daar grotere eenheden ontwikkelen, kunnen de kleine scholen in stand gehouden worden.

Het profilerings budget kan onder andere besteed worden aan de profileringsplannen (lees: marketingplannen) die ontstaan zijn op de ouderpanel avond.

Privacywetgeving - alles wat er moet zijn, is er. De privacyfunctionaris moet nog benoemd worden.

Privacyvragen moeten gespecificeerd worden en door ouders goedgekeurd/ afgekeurd worden.

Foto's etc. worden op schoolniveau geregeld. Het is de verantwoording van de school zelf om invulling te geven aan de richtlijnen en voorschriften zoals de stichting die heeft opgesteld. Foto's etc. worden op schoolniveau geregeld.

Op schoolniveau komen er aandachtsfunctionarissen, die erop toezien dat volgens de richtlijnen op schoolniveau gewerkt wordt. Dit zal een personeelslid worden.

De relatie tussen Casca en de Molenwerf is soms nog zoekende. De relatie ontwikkelt zich minder snel dan de overige ontwikkelingen.

Vanuit de stichting kunnen samenwerkingsovereenkomsten aangegaan worden om de ontwikkelingen te structureren en financiële stukken gezamenlijk te maken. Af en toe zijn er afspraken tussen stichting en Casca.

Er is gesproken over de vorm van organisatie tussen kinderopvang/ school/ kindcentrum. Alles komt neer op maatwerk. Er zijn nog geen concrete gesprekken tussen de beide stichtingen over organisatorische en financiële samenwerking. Vooralsnog zijn de beide directeuren leidend in het samenwerkingsverband op inhoud en gezamenlijke doelstellingen

Er zijn geen verdere vragen.

3. vaststellen agenda

4. notulen (al eerder verzonden aan een ieder door Sandra)

Notulen zijn vastgesteld.

5. ingekomen stukken

- InfoMR
- Brief overheid

Arjen laat dit rouleren.

6. opmerkingen zwembad protocol

Karen krijgt de opmerkingen per e-mail. Zowel Loes als Priscilla hebben geen op-/aanmerkingen.

7. Evaluatie ouder panel (aantekeningen Loes)

Karen geeft aan dat ze het een super leuke avond vond. Loes vond het ook een hele leuke avond.

Er waren 7 moeders.

Kleinschalig en persoonlijk zijn duidelijke kenmerken die bij veel ouders terugkwamen. Ook het unitonderwijs, kindcentrum en talenten ontdekken zijn belangrijke aandachtspunten.

De vraag gaat over het wel of niet profileren op resultaten. In het gesprek komt naar voren dat het niet heel verstandig lijkt om hierop te profileren, maar wél dubbele andere punten naar voren moet brengen om op te profileren.

Ouders als ambassadeur is naar voren gekomen. Ouders hebben écht het gevoel dat hun kind gezien wordt als individu.

Reviews laten schrijven door ouders en kinderen.

Volgende vergadering wordt dit een agendapunt om verder uit te werken.

8. rondvraag

- wie gaat de e-mail van de MR bijhouden?

De vergadering is gesloten op 19.05