

Aanwezig: Priscilla, Petra, Loes, Arjen, Manno en Sandra (notulen)

Opening:

Arjen opent zijn laatste MR vergadering als voorzitter.

Vaststellen agenda:

Bij punt 4 wordt bij 4e toegevoegd:

Verantwoording werkdruk verlagende middelen.

Notulen 27 mei 2019

Deze kunnen op de website.(staan er al op).

Ingekomen stukken:

- **Schoolplan:** ge-update cijfermatig. Punt van aandacht: moet leesbaar blijven
- **Formatie :** veel overleg om de vacatures ingevuld te krijgen (IB, en dagen in Unit 1 en 2. Priscilla zal vervangen worden door R.Koolen. Hij is er op de do.en vr. Petra en Nathalie nemen ook taken op zich tijdens zwangerschapsverlof van Priscilla. Brief naar de ouders over de voorlopige formatie wordt naar hen verzonden
- **Teamplan/jaarverslag:** (evaluatie van de jaarplannen)

Rapport wordt doorgeschoven naar volgend schooljaar;

PBS loopt door.

Er is uitstroom van leerlingen die verhuizen of naar een andere soort van onderwijs gaan dat beter bij hem/haar past.

Verantwoording financiën op gebied van gedeeld leiderschap, invoering Snappet, meubilair etc.

Impulstraject externen om meer verbinding te krijgen met elkaar (JGZ,inspectie, samenwerkingsverband etc.. De ouders hebben hiervoor toestemming moeten geven als hun kind/eren besproken worden met een van genoemde partijen.

Ontwikkeling Kindcentrum zal ook volgend jaar worden doorontwikkeld.

Actieplannen:

- in kalenderjaar 2020 moet worden ingevoerd:wetenschap en techniek.

Dit wordt al gedaan via Topondernemers, maar nu de aandacht op beschrijving wat je gedaan hebt en hoe.(detailuitwerking)

- ICT meer geïntegreerd in onderwijsprogramma zowel als doel en als middel.
- Nascholing: executieve functies.

Medewerkerstevredenheid/leerling tevredenheidonderzoek

Opvallend dat de medewerkers wat lager scores, maar moet in perspectief worden gezien.

Verantwoording werkdruk verlagende middelen

Opzet is geëvalueerd en wordt voortgezet en wat meer toegespitst op inzet daar waar nodig, bijv. lezen in 3/4 en 5/6.

Mededelingen Directie:

- Cupella: nieuw systeem waarin er meer eigen inbreng is voor invulling van eigen normjaartaak

- Schoolgids: voorwoord aangepast en de kopjes van de inhoudsopgave meer bij elkaar gezet
- Ouderbijdrage: bedrag wordt met 2,50 verhoogd ivm aanschaf schoolshirt-
- Profilering verloopt naar wens

Aandachtspunten vanuit het KC

Nvt

Rondvraag

Geen rondvragen

Jaarafsluiting/ naborrel

We sluiten af met een woord (en cadeau naar keuze) van dank voor Arjen. Op vele manieren heeft Arjen zijn hulp en expertise gegeven aan de school. Dat zullen we zeker gaan missen.